



Vakmensen

NAUTILUS
INTERNATIONAL

DATUM:
9 december 2011

VOLGNUMMER:
11-1877/RH/js

OVERLEG TK VEERHAVEN BENCHMARK KANTOOR KRIJGT VERVOLG

Op vrijdag 25 november 2011 heeft de directie van TK Veerhaven met de vakorganisaties gesproken over het vervolg van de benchmark kantoorpersoneel.

Per 1 oktober 2011 is het salarisgebouw conform de eerdere afspraken aangepast. Vakorganisaties ontvangen een overzicht van de consequenties van de uitbreiding van het loongebouw. In dit overzicht staat onder meer:

- Het aantal werknemers, dat als gevolg van de uitbreiding loongebouw een salarisaanpassing heeft gehad.
- De aantallen werknemers, per loonschaal en functie.
- De hoogte van de aanpassing in relatie tot PT nieuw.

In de tussen de directie en vakorganisaties gemaakte afspraken is overeengekomen, dat indien een medewerker een PT nieuw heeft, deze wordt verrekend met de eventuele salarisstijging. Door de directie wordt nagegaan, onder welke voorwaarden destijds de PT nieuw met medewerkers overeengekomen is. Indien nodig volgt daar met de directie nader overleg over.

Inmiddels is de directie gestart met het onderzoek naar de salarisstructuur die het beste bij TK Veerhaven past. Aan het externe adviesbureau Towers en Watson is gevraagd om vóór twee functies een maatmanberekening te maken. Het betreft de functies NTD en kapitein. In de maatmanberekening wordt het totale pakket aan arbeidsvoorwaarden voor betreffende functie meegenomen. De maatmanberekeningen dienen als voorbeeld voor overige functies. Het extern adviesbureau zal tevens suggesties doen met betrekking tot het moderniseren van het salarisgebouw.

Op 11 januari 2012 in de ochtend krijgt het overleg benchmark een vervolg. De middag staat in het teken van de start van de cao-onderhandelingen.

Heeft u vragen en/of opmerkingen, schroom niet om te mailen naar ondergetekenden.

Robbim Heins
bestuurder CNV Vakmensen
r.heins@cnavvakmensen.nl

Bert Klein
bestuurder Nautilus International
bklein@nautilusint.org