

Aan de leden van Nautilus International  
In dienst van ThyssenKrupp Veerhaven

Rotterdam, 16 september 2010

C 97-DD/PK

CAO

Betreft: CAO akkoord 2010-2011

Collega's,

De ledenvergadering van 25 augustus heeft het CAO-onderhandelingsresultaat voor de periode 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011 goedgekeurd op voorwaarde dat de beoordelingsscore van 85% voor het toekennen van een tredeverhoging verlaagd zou worden naar 75% of minder. Bijna alle schriftelijk ontvangen stemmen gaven aan vóór het CAO-resultaat te zijn. Het enige bezwaar betrof bij de stemmers ook het (hoge) beoordelingspercentage voor het toekennen van de tredeverhoging.

Inmiddels heeft nader overleg met de werkgever plaatsgevonden en kunnen wij u melden dat het beoordelingspercentage voor het toekennen van de tredeverhoging is vastgesteld op 70%. Hiermee wordt aan uw wens voldaan en is de CAO voor de periode 2010-2011 een feit.

Tijdens de ledenvergadering hebben de leden die varen op de Bison aangegeven dat zij graag de continuetoeslag in het uurloon zagen verwerkt. Hun beloning voor extra werk zou dan dezelfde waarde krijgen als de beloning voor de vloot voor de "extra gewerkte dag". Omdat dit een nieuw voorstel is dat niet in de onderhandelingen als CAO-voorstel is ingediend, wil de werkgever hierover nu niet alsnog onderhandelen.

Wij hebben in het nader overleg met de werkgever uiteraard wel aandacht gevraagd voor de werksituatie op de Bison, waarbij ook de werkdruk aan de orde is gesteld. TKV geeft aan zoveel als mogelijk goede uitzendkrachten in te huren en tevens als extra man een leerling aan boord te plaatsen. Ook is de werkgever bereid de regeling "extra vergoeding voor extra inzetdag aan boord" zoals die met de OR is afgesproken voor de vloot ook van toepassing te verklaren op de Bison. Omdat de Bison al een reserveweek heeft voor extra werk zal met de OR worden afgesproken hoe de regeling er precies uit komt te zien. Net als voor de vloot betreft het een tijdelijke regeling (bovenop de in de CAO geregelde vergoedingen voor extra werk) die niet in de CAO wordt opgenomen.

Door het bereikte CAO-akkoord is hiermee ook de aanvullende overeenkomst met betrekking tot het arbeidsvoorwaardenvergelijk (benchmark) voor het kantoorpersoneel van kracht geworden.

**BULLETIN**

Een goed onderhandelingsresultaat wordt alleen bereikt met de steun van alle werknemers. Met dit CAO-resultaat kunt u uw niet-georganiseerde collega overtuigen van het nut om lid te zijn van Nautilus International en mee te praten over uw eigen loon- en arbeidsvoorwaarden. Samen staan we sterk. Op onze website [www.nautilusint.org](http://www.nautilusint.org) vindt u niet alleen informatie over het nut van het lidmaatschap van Nautilus International, maar ook wat wij zoal doen in de binnenvaart en natuurlijk ook bij uw rederij.

Met vriendelijke groeten,

NAUTILUS INTERNATIONAL

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bert Klein en Dolf Donker', written over the printed name. The signature is stylized and somewhat illegible.

Bert Klein en Dolf Donker