

Aan de leden van Nautilus International
in dienst bij Rederij Cement Tankvaart

Rotterdam, 10 juni 2011

C62-BK/MH

Betreft: CAO onderhandelingsresultaat 2011

Geachte collega's,

Na moeizame onderhandelingen is er een onderhandelingsresultaat bereikt voor een 1-jarige CAO met Rederij Cement Tankvaart. Het bestuur van Nautilus International legt met een positief advies het onderhandelingsresultaat aan u voor. De reden voor dit positieve advies is - gezien de omstandigheden waarin RCT zich op dit moment bevindt - gelegen in het feit dat wordt voldaan aan het door de FNV vastgestelde loon- en arbeidsvoorwaardenbeleid 2011.

Zoals wij u vorig jaar al meedeelden verkeert de RCT in een zeer moeizame periode en nog steeds moeten wij u meedelen dat ook in de nabije toekomst geen goede berichten uit de bouwsector te melden zijn.

In de onderhandelingen is weer een afspraak gemaakt om af te wijken van het systeem van prijscompensatie. Het betreft een afwijking voor 2011, zodat per 1 januari 2012 het systeem weer in werking treedt.

In 2010 is ook afgeweken, doch die afwijking heeft u al met al toch een positieve loonontwikkeling opgeleverd. Hoewel de prijscompensatie 2011 nog niet bekend is, kan 2011 - als u prijscompensatie afzet tegen de afgesproken 1,5% loonsverhoging - wel eens een "min" opleveren. Die eventuele "min" merkt u dan pas per 1 januari 2012. Tegen die tijd zitten we echter ook weer aan de onderhandelingstafel om te onderhandelen over de volgende CAO.

In geld gezien is voor het jaar 2011 een goed resultaat afgesproken. Voor verdere uitleg kunt u contact opnemen met de onderhandelingsdelegatie: Dolf Donker (ddonker@nautilusint.org) of Bert Klein (bklein@nautilusint.org) en/of met uw personeelsvertegenwoordiging (PVT), de heren Peter Zwerver, Andries de Vries en Jaap de Rover.

In overleg met de kaderleden en de leden van uw PVT is besloten om een schriftelijke stemming te houden in plaats van een ledenvergadering. De onderhandelingsdelegatie geeft u mee ter advies dat het onderstaande onderhandelingsresultaat het maximaal haalbare resultaat is.

**NAUTILUS
INTERNATIONAL
BULLETIN**

Het onderhandelingsresultaat:

Looptijd

De looptijd van de nieuwe CAO is van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011.

Loonaanpassing

De totale loonverhoging (inclusief prijscompensatie) zal in het jaar 2011 worden gemaximeerd op 1,50%, deze 1,50% wordt per 1 januari 2011 toegekend. Het gekende systeem van automatische prijscompensatie blijft gehandhaafd.

De loonaanpassing zal tevens worden toegekend over de premie alsmede het menagegeld.

“Goed werk”

In het kader van goed werk is afgesproken om gedurende de looptijd een inventarisatie te houden met betrekking tot deeltijd werk. Doel van de inventarisatie is om te bepalen of noodzakelijk is hierover een CAO afspraak te maken, dan wel vast te kunnen stellen dat de vraag naar deeltijd zo beperkt is dat er ook op individuele basis tot afspraken gekomen kan worden, en te bezien hoe dit in de praktijk uitgevoerd kan worden zonder dat de exploitatie van het betreffende individuele schip hieronder lijdt.

Verder wordt met deeltijd bedoeld minder weken werken per jaar en niet minder dagen per week. Het vast te stellen tijdvak wordt in overleg met de werkgever bepaald. Eveneens is op te merken dat deeltijd werken gevolgen heeft voor het jaar inkomen en daarmee eveneens voor de opbouw van het pensioen.

Kort verzuim


Het kort verzuim wordt uitgebreid met het navolgende lid:

Voor het bijwonen van een door Nautilus International belegde vergadering of voor een onderhandelingsgesprek (indien Nautilus International daarom verzoekt), krijgen bestuurs- of kaderleden met een maximum van 4 dagen vrijaf met behoud van loon.

Indien u collega's spreekt die nog geen lid zijn, dan kunnen zij zich nu aanmelden als lid. Kijkt u ook eens op onze website: www.nautilusint.org. U vindt daar informatie over maritieme bedrijven en CAO's.

U kunt uw stem uitbrengen tot **28 juni 2011**.

Met vriendelijke groeten,

NAUTILUS INTERNATIONAL


Bert Klein en Dolf Donker

Bijlage: stemformulier
 brochure/aanmeldingsformulier