

Aan de leden van Nautilus International
Werkzaam in de Binnenvaart



Rotterdam, 7 oktober 2010

C106-DD/MH

Netherlands Office
Schorpioenstraat 266, 3067 KW Rotterdam
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam
T: +31 (0)10 4771188
F: +31 (0)10 4773846

E: enquiries@nautilusint.org
W: nautilusint.org

Mark Dickinson MSc (Econ)
General Secretary

Werkgevers dragen CAO Binnenscheepvaart ten grave.

Beste mensen,

Werkgevers hebben de CAO Binnenscheepvaart ten grave gedragen. Op basis van besluitvorming binnen werkgeversorganisatie CBRB is het verzoek om te komen tot een bindende loonregeling ingetrokken. Wederom staat de sector met lege handen. Nautilus International betreurt deze ontwikkeling zeer. Rust op het terrein van loon- en arbeidsvoorwaarden zou de sector juist nu goed kunnen gebruiken om langzamerhand te gaan profiteren van economisch herstel.

Hoe zat het ook al weer?

Reeds in 2009 bereikten CAO-partijen in de binnenscheepvaart overeenstemming over een nieuwe gemoderniseerde CAO. De werkgevers stelden daarbij de voorwaarde dat de CAO pas in werking treedt zodra de algemeen verbindend verklaring door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wordt afgegeven.

Tot verbazing van de vakbonden Nautilus International en CNV Rijn- en Binnenvaart bleken de werkgeversorganisaties Centraal Bureau Rijn & Binnenvaart (CBRB), Christelijke Bond voor Ondernemers in de Binnenvaart en Rijn&IJssel echter niet voldoende representatief om algemeen verbindend verklaring te verkrijgen. Daarop besloten CAO-partijen om in plaats van algemeen verbindend verklaring een verzoek tot bindende vaststelling van een arbeidsvoorwaardenregeling in te dienen. In mei 2010 werd het verzoek ingediend.

Op de afgesproken datum van 1 oktober 2010 was de bindende loonregeling echter niet verkregen en waren de vooruitzichten gelet op de door individuele werkgevers ingediende bezwaren niet gunstig. Het CBRB heeft daarop besloten om het verzoek in te trekken.

Reactie Nautilus International: CAO visitekaartje bedrijfstak.

Nautilus International is zeer teleurgesteld. Vanaf 31 december 2005 zijn we al bezig om een nieuwe CAO tot stand te brengen. Het zou mooi zijn als we eindelijk het CAO-traject hadden afgerond. De sector heeft dringend behoefte aan vangnetten qua arbeidsvoorwaarden. Een CAO voor de gehele bedrijfstak schept duidelijkheid naar de mensen die thans in de bedrijfstak werkzaam zijn. Voor een sector, die staat te springen om nieuwkomers en de instroom van jonge mensen staat het belang van het hebben van een CAO buiten kijf. Het hebben van een CAO is als het ware een visitekaartje voor de bedrijfstak. Een CAO laat zien: wij hebben binnen de sector de beloning en de arbeidsvoorwaarden goed geregeld. De sector Rijn- en Binnenvaart laat een kans voor open doel liggen.

Hoe nu verder?

Vakorganisaties gaan de besturen van de werkgeversorganisaties verzoeken zich te beraden over de ontstane situatie. Daarnaast zullen vakorganisaties werkgevers gaan benaderen met het verzoek of bij individuele werkgevers de bereidheid is om tot CAO-afspraken te komen.

Vragen en/of opmerkingen?

Schroom niet om uw opmerkingen te mailen aan uw bestuurder:
infonl@nautilusint.org

BULLETIN